

株式会社利水社 行動計画(女性活躍推進法)

男女ともに多様な働き方ができる職場環境を推進するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年4月1日 ～ 2026年3月31日（2年間）

2. 目標

【目標1】職業生活と家族生活との両立に資する雇用環境を整備し、男女とも平均勤続年数12年以上とする。

3. 取組内容

2024年4月～

- 毎週水曜日にノー残業デーを実施する。
- テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度を周知する。
- 社員満足度調査を実施し職場環境の改善を検討する。
- 男性育児休業の取得を推進する。

2025年4月～

- 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、定着を進めるためのフォロー体制を構築する。

■情報公表：継続勤務年数の男女差(2025年3月31日現在)

○男性：11.8年 ○女性：11.3年

策定日：2024年 2月 1日
変更日：2025年 8月 1日