

# 創立60周年機に飛躍誓う

## エオネックスグループが記念式典

金 沢

### 新経営理念など発表

温泉調査・掘削、空間情報、温浴事業などのエオネックスグループ（金沢市）の創立60周年記念式典が9日、金沢市の金沢東急ホテルで約250人が出席して開かれ、エオネックスの市山社長が挨拶した。



あいさつする市山社長

長が「創業者であつて、市山茂夫は豪快な人間で、当時は非常にアイデアマンだった。本日の式典は女性が主導して企画し、新経営理念やD&I推進、福利厚生充実の記念事業を発表する。70周年は10年後だが、2030年度中期ビジョンでは年商50億円、営業利益3億円を目標にしており、できれば、その年に売上達成パーティーをした」と決意を述べた。

「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・承認力・ブランド力」として、働き方の多様性と一体性の推進（D&I）では、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合

い、安心してはたらくことができる環境を実現する」とし、違いがある状態や違いを活かしあえる状態、独自の価値観が認められ、自分の居場所を社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

記念パーティーでは来賓の米沢電気グループの米沢寛代表が今の時代、マニュアルを追いかける仕事が多く、生成AIでできることは感情も感動も高揚感もない。エオネックスグループは自分たちがやっていることがそのまま世界を長く守ることになる。皆さんと豊か

な社会を一緒につくりたい」と述べた。来賓紹介に続き、北星モビリティサービスグループの小林雄二代表が「

一年制度の導入、時短勤務制度の延長、意識改革の教育、オフィス環境の改善を推進する」とした。パーパス動画放映に続き、百々和副社長が「創業者はいつも会社が社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

エオネックスグループはエオネックス利水社、湯ネックスの3社により、温泉や環境、空間情報、温浴事業を展開し、13日に60周年を迎える。

「市山社長は社員をとても大切にしており、互いに信頼関係があり、互いの気持ちがある」と述べ、乾杯の発声を行った。歓談、アトラクションの後、極楽湯ホールディングスCEOの新川隆丈氏が中締めあいさつをした。

エオネックスグループでは、創立60周年を機に経営理念の見直しに着手した。「自然+人+未来」を掲げながら、パーパス（存在意義）、バリュー（価値観）を追求し、「限りある資源に限りない感動を！」。私たちは未来へつなぐ「ちから」です。資源は「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・変革力・承認力・ブランド力」と定義している。「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

このほか、社会貢献活動として「社会福祉法人つくしの会 障害者支援（自閉症療育）施設 はぎの郷」（津幡町）へのレトルトカレー1000個を寄贈する。

「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・承認力・ブランド力」として、働き方の多様性と一体性の推進（D&I）では、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合

い、安心してはたらくことができる環境を実現する」とし、違いがある状態や違いを活かしあえる状態、独自の価値観が認められ、自分の居場所を社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

記念パーティーでは来賓の米沢電気グループの米沢寛代表が今の時代、マニュアルを追いかける仕事が多く、生成AIでできることは感情も感動も高揚感もない。エオネックスグループは自分たちがやっていることがそのまま世界を長く守ることになる。皆さんと豊か

な社会を一緒につくりたい」と述べた。来賓紹介に続き、北星モビリティサービスグループの小林雄二代表が「

一年制度の導入、時短勤務制度の延長、意識改革の教育、オフィス環境の改善を推進する」とした。パーパス動画放映に続き、百々和副社長が「創業者はいつも会社が社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

エオネックスグループはエオネックス利水社、湯ネックスの3社により、温泉や環境、空間情報、温浴事業を展開し、13日に60周年を迎える。

「市山社長は社員をとても大切にしており、互いに信頼関係があり、互いの気持ちがある」と述べ、乾杯の発声を行った。歓談、アトラクションの後、極楽湯ホールディングスCEOの新川隆丈氏が中締めあいさつをした。

エオネックスグループでは、創立60周年を機に経営理念の見直しに着手した。「自然+人+未来」を掲げながら、パーパス（存在意義）、バリュー（価値観）を追求し、「限りある資源に限りない感動を！」。私たちは未来へつなぐ「ちから」です。資源は「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・変革力・承認力・ブランド力」と定義している。「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

このほか、社会貢献活動として「社会福祉法人つくしの会 障害者支援（自閉症療育）施設 はぎの郷」（津幡町）へのレトルトカレー1000個を寄贈する。

「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

このほか、社会貢献活動として「社会福祉法人つくしの会 障害者支援（自閉症療育）施設 はぎの郷」（津幡町）へのレトルトカレー1000個を寄贈する。



優秀者表彰も行われた記念式典＝金沢東急ホテル

「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・承認力・ブランド力」として、働き方の多様性と一体性の推進（D&I）では、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合

い、安心してはたらくことができる環境を実現する」とし、違いがある状態や違いを活かしあえる状態、独自の価値観が認められ、自分の居場所を社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

記念パーティーでは来賓の米沢電気グループの米沢寛代表が今の時代、マニュアルを追いかける仕事が多く、生成AIでできることは感情も感動も高揚感もない。エオネックスグループは自分たちがやっていることがそのまま世界を長く守ることになる。皆さんと豊か

な社会を一緒につくりたい」と述べた。来賓紹介に続き、北星モビリティサービスグループの小林雄二代表が「

一年制度の導入、時短勤務制度の延長、意識改革の教育、オフィス環境の改善を推進する」とした。パーパス動画放映に続き、百々和副社長が「創業者はいつも会社が社員みんなのものと言っていた。この精神が新しい経営理念にも生かされている」と感謝の気持ちを述べた。

エオネックスグループはエオネックス利水社、湯ネックスの3社により、温泉や環境、空間情報、温浴事業を展開し、13日に60周年を迎える。

「市山社長は社員をとても大切にしており、互いに信頼関係があり、互いの気持ちがある」と述べ、乾杯の発声を行った。歓談、アトラクションの後、極楽湯ホールディングスCEOの新川隆丈氏が中締めあいさつをした。

エオネックスグループでは、創立60周年を機に経営理念の見直しに着手した。「自然+人+未来」を掲げながら、パーパス（存在意義）、バリュー（価値観）を追求し、「限りある資源に限りない感動を！」。私たちは未来へつなぐ「ちから」です。資源は「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・変革力・承認力・ブランド力」と定義している。「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

このほか、社会貢献活動として「社会福祉法人つくしの会 障害者支援（自閉症療育）施設 はぎの郷」（津幡町）へのレトルトカレー1000個を寄贈する。

「D&I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

# エオネックスグループ きょう創立60周年

## 新時代に向けて 代表取締役社長 市山 勉

1963年創業のエオネックスグループは令和に入り、極楽湯ホールディングス、米沢電気グループ、北星ホールディングスの支援を頂き、再出発しました。今、時代は大きな変革期を迎えており、我々はさらなるイノベーション（技術革新）と顧客満足（マーケティング）を実践し、2030年度グループ売上高50億円を達成できると確信しています。今回の創立60周年の最重要テーマ「女性が輝く企業」をはじめとする新たな「企業理念」や「D & I」などの策定を大きな戦力として大いに期待しています。女性社員が50%近く就業し、女性役員やリーダーが15人以上、70～80歳の人たちも生き生きと仕事をし、職場が明るく、未来へ輝くエオネックスグループを想像しています。

## 女性役員が誕生する技術集団に

- ① 新・経営理念の策定
- ② 働き方の多様性と一体性の推進（D & I）
- ③ 健康経営（福利厚生の充実）

## 記念事業は「三本の矢」

エオネックスグループでは、創立60周年を機に経営理念の見直しに着手した。「自然+人+未来」を掲げながら、パーパス（存在意義）、バリュー（価値観）を追求し、「限りある資源に限りない感動を！」。私たちは未来へつなぐ「ちから」です。資源は「地球・自然環境・人・いのち・時間」、ちからは「感動力・親密力・職人力・スピード力・変革力・承認力・ブランド力」と定義している。「D & I」（ダイバーシティ&インクルージョン）では、多様な人材、違いがある状態のダイバーシティに、違いを活かしあえる状態のインクルージョンでそれぞれの個性を尊重し、「わたしとみんながお互いの自分らしさを認め合い、ここでちからを発揮し、安心してはたらくことができる環境を実現する」としている。福利厚生プロジェクトでは「80歳まで健康で安心して働ける会社」従業員に対する生命保険加入を推進する。

このほか、社会貢献活動として「社会福祉法人つくしの会 障害者支援（自閉症療育）施設 はぎの郷」（津幡町）へのレトルトカレー1000個を寄贈する。

株式会社エオネックス

温泉 温泉調査・掘削  
水井戸（さく井）  
設備・メンテナンス  
設備・メンテナンス  
省エネルギー  
配湯サービス

環境 地盤調査・分析  
環境調査・分析  
土壌・地下水汚染  
アスベスト・PCB  
防災調査

株式会社 利水社

空間情報 測量  
地理空間情報  
補償コンサルタント  
環境・防災

湯ネックス

温浴 温浴施設運営  
（祥楽の湯 津幡店/一宮店）  
ハイブリッド型給湯システム  
温浴コンサルタント

おかげさまで60周年

Eonex GROUP

PURPOSE

「限りある資源に限りない感動を！」  
私たちは未来へつなぐ「ちから」です。